2024
2026

İNOGİT
İNOVATİF VE GİRİŞİMCİ
TOPLUM DERNEĞİ

Stratejik Plan

İçindekiler

Genel Bakış

Vizyon ve Misyon

Değerler ve İlkeler

Kalite Politikamız

GZFT Analizi

Stratejik Amaç 1

Stratejik Amaç 2

Stratejik Amaç 3

Stratejik Amaç 4

Stratejik Amaç 5

Kurullar - Eylem Planı

İletişim

Genel Bakış

Derneğimiz; yenilikçi ve girişimci gençlik başta olmak üzere her yaştan insanı destekleyen, 2018 yılında kamu okullarında çalışan öğretmenler tarafından kurulmuş bir sivil toplum kuruluşudur. Üyelerimiz çok çeşitli kişisel ve mesleki özelliklere sahip eğitimcilerden oluşmaktadır.

Faaliyetlerimizin ana alanı, örgün ve yaygın eğitim gören toplumu aydınlatmak; insan hakları, kişisel gelişim, sosyal içerme, genç işsizliği, spor, dezavantajlı insanlar ve dezavantajlı alanlar üzerinde ulusal ve uluslararası projeler düzenlemek; dijital beceriler, kültürel miras, gençlik girişimciliği, çevre, kırsal ve tarımsal kalkınma, gönüllü hareket, yeni teknolojiler ve eğitim zorlukları, sağlık sorunları, kültürel farklılıklar ve sosyal, ekonomik, coğrafi engellerle karşılaşan gençlerin ve çeşitli yaş gruplarının sorunlarına çözüm üretmektir. Yeni bir şeyler öğrenmek, kişisel ve mesleki gelişim için yeni deneyim ve bilgi edinmek isteyen bireyler için fırsatlar yaratan bir organizasyonuz.

Vizyon ve Misyon

Değişen dünya şartlarına uyum yeteneğini daha fazla artırmak ve böylece, toplumsal ihtiyaçlar için ulusal ve uluslararası boyutta nitelikli sivil toplum hizmeti sunmaktır.

Hedef gruplarımızın yerel ve evrensel değerlerle donanmış, ülkesini ve milletini seven, çağın gerektirdiği bilgi, birikim ve becerilere sahip bireyler olarak ülkemizin akıllı büyüme ve sürdürülebilir kalkınmasını sağlayan bireyler olmasına katkıda bulunmak; günümüz sosyal, ekonomik, teknolojik, sanatsal, spor ve eğitim anlayışını etkileyen yenilikçi uygulamaların toplumda gelişmesini sağlamak; bu tür faaliyetlerin geniş kitlelere ulaşmasına katkı sunmak için sivil toplum hassasiyetiyle ulusal ve ulusötesi çeşitli kurum ve kuruluşlarla işbirliği oluşturmak ve nitelikli hizmet sunabilmek için sürdürülebilir potansiyelimizi ilerletmek.

İNOGİT

İNOVATİF VE GİRİŞİMCİ TOPLUM DERNEĞİ

İNOGİT

İNOVATİF VE GİRİŞİMCİ TOPLUM DERNEĞİ

Değerlerimiz ve İlkelerimiz

- Dayanışmayı önemseriz
- Kültürel değerlere saygılıyız
- Profesyonel düşünürüz
- Kaliteye önem veririz
- Gelişime açığız
- Yenilikçiyiz
- Toplumsal konulara duyarlıyız
- Girişimciyiz
- Şeffafız

Kalite Politikamız

- Bulunduğumuz toplumun ihtiyaçlarına uyumlu faaliyetler düzenlemek için kurumsal kapasiteyi daha fazla geliştimek,
- Her üyemizde kalite, yenilikçi düşünme ve dayanışma bilincini tesis etmek,
- Yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde güvene dayalı sürdürülebilir ortaklıklar ve ağlar oluşturmak,
- Çevresel okur yazarlığı, aktif vatadaşlığı, sağlıklı yaşamı ve refahı teşvik etmek,
- Her projeyi bütçesi dahilinde zamanında ve hedeflenen kalitede gerçekleştirmek,
- Yerel topluluğumuzun kişisel gelişimlerini desteklemek için uluslararası düzeyde kaliteli hareketlilik fırsatları sunmak,
- Farklı kültürlere toleransı artırmak ve kültürlerarası iletişimi güçlendirmek,
- Ulusötesi projeler yoluyla Ülkemizin ve Avrupa Birliği'nin değerlerini teşvik etmek ve güçlendirmek,
- Kalite ve memnuniyete odaklı hizmetler sunarak organizasyon verimliliğini artırmak,
- Profesyonel gelişim için yaygın ve sargın eğitimi genişletmek.

İNOGİT
İNOVATİF VE GİRİŞİMCİ TOPLUM DERNEĞİ

GZFT Analizi

Güçlü Yönlerimiz

Üyelerin çeşitli alanlarda bilgi ve becerisi kapasitemiz,

Pedagojik yönden eğitimli üye yapımız,

Aktif bir STK olmamız,

Yenilikçi fikirleri ve yöntemleri uygulama kapasitemiz,

Dijital teknolojilerde yüksek becerimiz,

Ulusal ve Uluslararası geniş iş birliği ağına sahip olmamız,

Proje yönetimi ve uygulanmasında uzmanlığa ve deneyime sahip olmamız,

Profesyonel, iş birliğine açık ve yenilikçi düşünme yapımız,

GZFT Analizi

Zayıf Yönlerimiz

Üyelerin ve hedef gruplarımızın faaliyetlerimize katılım yetersizliği,

Derneğimizin görünürlük ve tanınırlık düzeyinin düşük olması,

Faaliyetlerimizin sürdürülebilirliğini sağlama konusunda finansal kapasitemizin yetersizliği,

Gönüllü ve üye yönetiminin değişen ihtiyaçlara göre uyarlanmasında kapasite eksikliği,

Hızla değişen dünya şartlarına uyum yeteneğimizin yetersizliği,

Üyelerin, odak faaliyetlerde daha fazla uzmanlaşma gereksinimi,

Çok kültürlü ortamlarda etkili iletişim ve iş birliği becerileri konusunda uygulama yetersizliği,

Kapsayıcı uygulamaları dernek faaliyetlerine yeterince yansıtamamak,

Gençlerin becerilerini tanıma ve geliştirme konusunda yeterli seviyede kariyer rehberliği sunulamaması,

GZFT Analizi

Fırsatlar

Bölgede yaşayan genç nüfus yoğunluğu,

Dijital teknolojilerin sunduğu yenilikçi imkanlar,

Genç bireylerin dijital teknolojilere olan yatkınlığı,

Erasmus+ ve diğer hibe programlarının sunduğu fırsatlar,

Toplumun gerçek ihtiyaçlarına cevap vermek için kendilerini gerekli becerilerle donatma istekliliğine sahip gençlik çalışanları / üyelerimiz,

Yeni gelişen öğrenme ve öğretme trendleri,

Bölgede / Ülke ve ulusötesi boyutta iş birliği potansiyelleri,

GZFT Analizi

Tehditler

Ülkemizde sivil toplum algısının beklenen düzeyde olmaması,

STK’larla ilgili herhangi bir olumsuzluk sonucu diğer STK’lara da aynı uygulamanın yapılması,

Gönüllü faaliyetlere katılımda yeterli motivasyonun olmaması,

Değişen sosyal ve ekonomik koşullar,

Artan göçmen nüfusu ve çeşitlilik,

Hedef gruplarımızdan gençlerin gelecek planlamaları için yeterli bilince sahip olmamaları,

Gelişen teknolojinin toplumda meydana getirdiği olumsuzluklar,

Ayrımcılık ve marjinalleşmenin toplumsal uyumu olumsuz etkilemesi,

Bölgemizdeki çevresel sorunları aşmada bireylerin yenilikçi çözümler üretme ve erişim zorlukları,

Stratejik Amaç 1

Nitelikli sivil toplum hizmeti sunabilecek üye yapısını güçlendirmek.

Hedefler:

1.1: Üye sayısını artırmak.

1.2: Üyelerin bilgi ve becerisini geliştiren öğrenme faaliyetlerini artırmak.

1.3: Üyelerin bilgi ve becerilerini aktarmalarını sağlayacak kuruluş içi faaliyetleri artırmak.

1.4: Üyelerin derneğe bağlılığını artırmak ve gönüllüğü teşvik etmek.

Stratejik Amaç 2

Yenilikçi öğrenme ve öğretme uygulamalarında kapasiteyi artırmak.

Hedefler:

2.1: Kapsayıcılık ve çeşitlilikle ilgili yenilikçi pedagojik yöntemler konusunda dernek personelinin bilgi ve beceri kapasitesini artırmak.

2.2: Sosyal girişimcilik ve gönüllülük ile ilgili kaliteli faaliyetleri uygulama kapasitesini artırmak.

2.3: Dijital teknolojileri faaliyetlerimizde daha fazla kullanmak.

2.4: Üyelerin çok kültürlü ortamda iletişim ve iş birliği halinde çalışma becerilerini artırmak.

2.5: Çapraz becerileri geliştirmede alternatif yaygın ve sargın öğrenme metotlarını aktivitelerimizde daha fazla kullanmak için üyeleri güçlendirmek.

2.6: Üyelerin sürdürülebilirlik ve yeşil beceriler konusunda bilgi ve beceri kapasitelerini artırmak.

Stratejik Amaç 3

Ulusal ve Uluslararası kabul görmüş örnek organizasyon olma yolunda iş birliği potansiyelini artırmak.

Hedefler:

3.1: Görünürlük ve tanınırlığımızı daha fazla artırmak.

3.2: Yerel / Bölgesel / Ulusal faaliyetlerimizi artırmak.

3.3: Ulusal ve Uluslararası iş birliklerimizi artırmak.

Stratejik Amaç 4

İlgi ve ihtiyaçlarla uyumlu faaliyetler yürütme ve gelişen yeni teknolojileri ve eğitim trendlerini düzenli faaliyetlerimizde daha fazla kullanma konusunda kapasite artışını sağlamak.

Hedefler:

4.1: Yeni gelişen teknolojilerle ilgili üyeleri güçlendirmek.

4.2: Yenilikçi öğrenme trendleri ve teknolojileri konusunda fiziksel ve çevrim içi faaliyetleri artırmak.

4.3: Açık eğitim kaynakları ve diğer ücretsiz kaynaklar hakkında düzenli paylaşımların sayısını artırmak.

Stratejik Amaç 5

Derneğin finansal sürdürülebilirliği ve idari becerilerini geliştirmek.

Hedefler:

5.1: İç demokrasi, etik ve telif hakları uygulamalarını geliştirmek.

5.2: Çalışma alanlarımıza uygun ulusal ve ulusötesi kaynaklara odaklanarak fon kaynaklarını artırmak.

5.3: Fon oluşturacak bölgesel faaliyetlere katılımı artırmak.

Kurullarımız

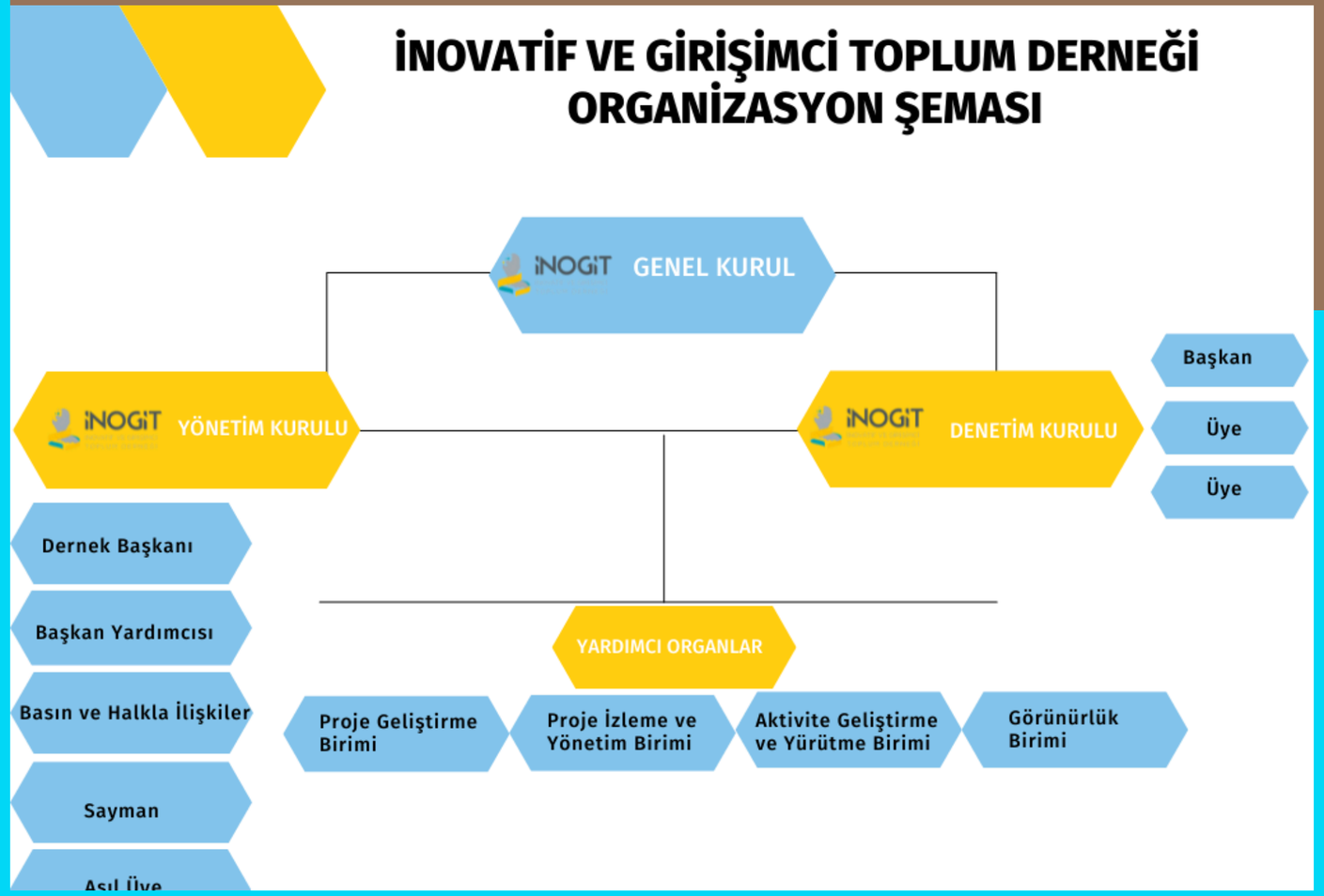
İNOGİT
İNOVATİF VE GİRİŞİMCİ TOPLUM DERNEĞİ

Genel Kurul

Yönetim Kurulu

Denetleme Kurulu

Kurullarımız ve Alt Birimlerimiz



Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu Başkanı

Hüseyin GÜREL

Başkan Yardımcısı

Vedat OYUKLU

Sayman

Mehmet Akif EZER

Basın ve Halkla İlişikiler

Mahmut KÜÇÜKOĞLU

Asıl Üye

Erhan AVCI

EYLEM PLANI

2024-2026

STRATEJİK AMAÇLAR	HEDEFLER	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	MEVCUT DURUM	2024	2025	2026	SORUMLU
SA_1	1.1. Üye sayısını artırmak.	Derneğe kayıtlı üye sayısı.	34	38	42	46	Yönetim Kurulu
	1.2. Üyelerin bilgi ve becerisini geliştiren öğrenme faaliyetleri artırmak.	Yıl içinde düzenlenen profesyonel gelişim faaliyetlerinin sayısı.	1	3	4	4	Aktivite Geliştirme ve Yürütme Birimi
	1.3. Üyelerin bilgi ve becerilerini aktarmalarını sağlayacak kuruluş içi faaliyetleri artırmak.	Yıl içinde düzenlenen dernek içi faaliyet sayısı.	2	4	6	8	Aktivite Geliştirme ve Yürütme Birimi
	1.4. 1.1.Üyelerin derneğe bağlılığını artırmak ve gönüllüğü teşvik etmek.	Üyelerden gelen olumlu geri bildirimlerin oranı.	%10	%25	%35	%50	Aktivite Geliştirme ve Yürütme Birimi
		Üyelerle birlikte yapılan dayanışma ve gönüllülük faaliyetlerinin sayısı.	1	2	2	2	Proje İzleme ve Yönetim Birimi

EYLEM PLANI

2024-2026

STRATEJİK AMAÇLAR	HEDEFLER	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	MEVCUT DURUM	2024	2025	2026	SORUMLU
SA_2	2.1.Kapsayıcılık ve çeşitlilikle ilgili yenilikçi pedagojik yöntemler konusunda dernek personelinin bilgi ve beceri kapasitesini artırmak.	Üyelerin bilgi ve beceri kapasite yüzdesi.	%10	%15	%30	%35	Proje Geliştirme Birimi Proje İzleme ve Yönetim Birimi Aktivite Geliştirme ve Yürütme Birimi
		Düzenlenen ulusal ve ulusötesi faaliyet sayısı.	0	1	1	1	
	2.2. Sosyal girişimcilik ve gönüllülük ile ilgili kaliteli faaliyetleri uygulama kapasitesini artırmak.	Üyelerin bilgi ve beceri kapasite yüzdesi.	%10	%25	%35	%50	Proje Geliştirme Birimi Proje İzleme ve Yönetim Birimi Aktivite Geliştirme ve Yürütme Birimi
		Düzenlenen ulusal ve ulusötesi faaliyet sayısı.	1	2	2	2	
	2.3. Dijital teknolojileri faaliyetlerimizde daha fazla kullanmak.	Dijital teknolojilerle ilgili düzenlenen faaliyet sayısı	1	2	2	2	Proje Geliştirme Birimi Aktivite Geliştirme ve Yürütme Birimi
	2.4. Üyelerin çok kültürlü ortamda iletişim ve iş birliği halinde çalışma becerilerini artırmak.	Üyelerin bilgi ve beceri kapasite yüzdesi.	%20	%25	%30	%35	Proje Geliştirme Birimi Proje İzleme ve Yönetim Birimi Aktivite Geliştirme ve Yürütme Birimi
		Dernek içi düzenlenen faaliyet sayısı.	2	3	2	2	
	2.5. Çapraz becerileri geliştirmede alternatif yaygın ve sargın öğrenme metotlarını aktivitelerimizde daha fazla kullanmak için üyeleri güçlendirmek.	Dernek içi düzenlenen faaliyet sayısı.	1	3	3	2	Proje Geliştirme Birimi Proje İzleme ve Yönetim Birimi Aktivite Geliştirme ve Yürütme Birimi
	2.6. Üyelerin sürdürülebilirlik ve yeşil beceriler konusunda bilgi ve beceri kapasitelerini artırmak.	Üyelerin bilgi ve beceri kapasite yüzdesi.	%10	%12	%15	%18	Proje Geliştirme Birimi Proje İzleme ve Yönetim Birimi Aktivite Geliştirme ve Yürütme Birimi
		Dernek içi düzenlenen faaliyet sayısı.	1	2	2	2	

EYLEM PLANI

2024-2026

STRATEJİK AMAÇLAR	HEDEFLER	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	MEVCUT DURUM	2024	2025	2026	SORUMLU
SA_3	3.1. Görünürlük ve tanınırlığımızı daha fazla artırmak.	Web sitesi ve sosyal medya paylaşımları / güncellemeleri.	10	20	30	40	Yönetim Kurulu Görünürlük Birimi
	3.2. Yerel / Bölgesel / Ulusal faaliyetlerimizi artırmak.	Farklı kuruluşlarla birlikte veya dernek olarak yerel / bölgesel boyutta düzenlenen faaliyet sayısı.	2	4	6	8	Proje Geliştirme Birimi
	3.3. Ulusal ve Uluslararası iş birliklerimizi artırmak.	Ulusal boyutta yapılan iş birliği sayısı.	2	3	4	5	
		Ulusötesi boyutta yapılan iş birliği sayısı.	12	15	21	27	Aktivite Geliştirme ve Yürütme Birimi

EYLEM PLANI

2024-2026

STRATEJİK AMAÇLAR	HEDEFLER	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	MEVCUT DURUM	2024	2025	2026	SORUMLU
	4.1. Yeni gelişen teknolojilerle ilgili üyeleri güçlendirmek.	Güncel teknolojik araçlar ve / veya dijital teknolojilerle ilgili eğitim katılan üye sayısı.	3	5	8	12	Görünürlük Birimi
SA_4	4.2. Yenilikçi öğrenme trendleri ve teknolojileri konusunda fiziksel ve çevrim içi faaliyetleri artırmak.	Yenilikçi öğrenme uygulamaları ve teknolojilerle ilgili düzenlenen çevrim içi faaliyet sayısı.	0	2	4	6	Proje Geliştirme Birimi
	4.3. Açık eğitim kaynakları ve diğer ücretsiz kaynaklar hakkında düzenli paylaşımların sayısını artırmak.	MOOCs, Web 2 araçları ve diğer Açık Eğitim Kaynakları ile ilgili yapılan paylaşım sayısı	1	4	8	12	Aktivite Geliştirme ve Yürütme Birimi

EYLEM PLANI

2024-2026

STRATEJİK AMAÇLAR	HEDEFLER	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	MEVCUT DURUM	2024	2025	2026	SORUMLU
	5.1. İç demokrasi, etik ve telif hakları uygulamalarını geliştirmek.	İç demokrasi, etik kurallar ve telif hakları konusunda düzenlenen faaliyet sayısı.	0	2	4	6	Yönetim Kurulu
SA_5	5.2. Çalışma alanlarımıza uygun ulusal ve ulusötesi kaynaklara odaklanarak fon kaynaklarını artırmak.	Çeşitli fon kaynaklarına yapılan başvuru sayısı.	6	8	12	15	Proje Geliştirme Birimi
	5.3. Fon oluşturacak bölgesel faaliyetlere katılımı artırmak.	Çeşitli fon kaynakları ile ilgili bilgilendirme vs etkinliklerine sağlanan katılım sayısı.	1	3	5	7	Aktivite Geliştirme ve Yürütme Birimi

Toplumsal sorunlara yenilikçi çözümler...

Tarsus - MERSİN TÜRKİYE

Kavaklı Mahallesi

2441 Sokak No: 3 / A

inogitder@gmail.com

03246273737

www.inogit.org/

İNOGİT

İNOVATİF VE GİRİŞİMCİ TOPLUM DERNEĞİ